

「新たな文化プログラム（仮称）企画制作・会場設営・運営業務委託」提案書評価基準

1 基本的な評価事項

受託候補者の特定にあたっては、組織委員会にとって最適な事業者を特定するため、公募型プロポーザル方式を採用し、評価点の最も高い提案者を受託候補者とする。

2 評価方法

- (1) 各評価項目について、4～0の5段階評価を行い、倍率をかけたものを得点とする。
- (2) 各評価委員の評価点の合計が、出席委員の総評価点（5名出席の場合、150点×5名＝750点）の6割以上（5名出席の場合、750点×0.6＝450点以上）を基準点とします。基準点に達しない場合、不適格する。
- (3) 出席委員のうち、同一の評価項目で過半数の「0」があった場合は、受託候補者としての特定は行わないものとする。

3 評価点の最も高いものが2社以上あるときの対応

評価項目のうち、合計点が高い者を受託候補者として特定する。比較してもなお、受託候補者が特定できない場合は、「Ⅱ 提案内容」において、評価「4」が多い者を受託候補者として特定する。

上記を行ってもなお、受託候補者が特定できない場合は、地方自治法施行令第167条の9に準じて、当該者にくじを引かせ受託候補者を特定する。受託候補者のうちくじを引かない者があるときは、これに代えて、当該プロポーザル事務に関係のない職員にくじを引かせるものとする。

4 ヒアリングを欠席した評価委員の評価点の取扱い

評価委員がヒアリングを欠席した場合、その評価委員の評価点は無効とする。

5 評価項目

	項目	点数	倍率	満点	
		良い>>普通>>良くない			
I 提案者について【18点】	1 提案事業者の業務実績				
	過去、類似業務（子供向け遊び場の運営）の運営経験年数を何年程度積んでいるか	4・3・2・1・0	3	12	
I 提案者について【18点】	2 ワークライフバランス、障害者雇用、健康経営に関する取組				
	次の項目を満たしているか（1つ満たすごとに1点を加算） <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） <input type="checkbox"/> 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく一般事業主行動計画の策定（従業員101人未満の場合のみ加算） <input type="checkbox"/> 次世代育成支援対策推進法による認定の取得（くるみんマーク）、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律に基づく認定の取得、又は、よこはまグッドバランス企業認定の取得 <input type="checkbox"/> 青少年の雇用の促進等に関する法律に基づくユースエール認定の取得 <input type="checkbox"/> 障害者雇用促進法に基づく法定雇用率2.5%の達成 ※達成している（従業員40.0人以上）、又は障害者を1人以上雇用している（従業員40.0人未満） <input type="checkbox"/> 健康経営銘柄、健康経営優良法人（大規模法人・中小規模法人）の取得、又は、横浜健康経営認証のAAAクラス若しくはAAクラスの認証	6・5・4・3・2・1・0 ※共同提案の場合は、代表法人を評価の対象とする	1	6	
II 提案内容について【132点】	1 事業の理解度				
	・コンセプトに「海」及び「自然との共生」が取り入れられ、業務目的・実施方針を的確に理解しているか	4・3・2・1・0	4	16	
	2 横浜美術館2階グランドギャラリー内でのこども向け文化プログラム				
	ア 次世代育成	・参加者の創造力や好奇心を育み、次世代育成に寄与するものとなっているか	4・3・2・1・0	4	16
	イ 横浜らしさ・独創性及び集客	・横浜らしさ・独創性があり、集客が見込めるか	4・3・2・1・0	4	16
	ウ 会場の安全性	・会場内の養生や設備等について、参加者が安全に取り組むことのできるものとなっているか	4・3・2・1・0	3	12
	エ プログラム運営・人員配置	・安定的な運営及び参加者の安全が確保される運営体制・人員配置となっているか	4・3・2・1・0	3	12
	3 小学生の夏休み期間における横浜美術館内での特別プログラム				
	ア 次世代育成	・参加者の創造力や好奇心を育み、次世代育成に寄与するものとなっているか	4・3・2・1・0	2	8
	イ 先進性・話題性及び集客	・先進性・話題性があり、集客が見込めるか	4・3・2・1・0	3	12
	ウ 会場の安全性	・会場内の養生や設備等について、参加者が安全に取り組むことのできるものとなっているか	4・3・2・1・0	2	8
	エ プログラム運営・人員配置	・安定的な運営及び参加者の安全が確保される運営体制・人員配置となっているか	4・3・2・1・0	2	8
4 事業の実現性					
・収支計画及びスケジュールなどの観点から、事業全体として十分な実現性があるか	4・3・2・1・0	4	16		
5 環境に配慮した取組					
・脱炭素に資する取組や資源の再利用など、環境に配慮した取組がプログラムの中、もしくは設営から撤去の間で取り入れられているか	4・3・2・1・0	2	8		
合計 150点					